DESCUBRIENDO UN TESORO:

INFRAESTRUCTURA DE CALIDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA UN MUNDO SOSTENIBLE





ELENA OLASCOAGA
Gender Mainstreaming and Women's
Empowerment online trainer ITCILO



MARÍA ISABEL LÓPEZ MARTÍNEZ

Directora General de EMA - Presidenta de la

Asociación de Mujeres de la Infraestructura de

la Calidad A.C (MUSICA)



MÓNICA VIVAS RODRÍGUEZ

Directora de Normalización

ICONTEC





DESCUBRIENDO UN TESORO:

INFRAESTRUCTURA DE CALIDAD CON

PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA UN

MUNDO SOSTENIBLE







Infraestructura de calidad para un mundo más *equitativo*



¿De qué manera los servicios de la IC pueden tener impacto positivo en reducir las brechas de desigualdad?



Un panorama de la brecha de género

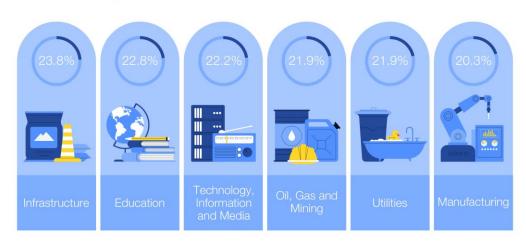


Global Gender Gap Report 2024

Women in STEM, by Industry



Industries with the highest shares of women in STEM roles



Source: Linkedin Economic Graph, Global Gender Gap

Las mujeres representan sólo el **28,2% en sectores STEM,** en comparación con el 47,3% de los roles que ocupan en los demás sectores.

Una cuarta parte de los puestos de liderazgo son ocupados por mujeres. Ese número se reduce a una décima parte en industrias STEM.



En el caso de **México**, los resultados de la encuesta sobre la participación de las mujeres en el Sistema de Infraestructura de la Calidad confirman esta tendencia





¿Qué implicaría la perspectiva de género en la IC?



Las organizaciones de la IC cumplen un rol de catalizadores para la mejora de la calidad de los productos y servicios, garantizando que los productos y servicios sean seguros y eficaces para todas las personas, independientemente de las diferencias sexogenéricas.



- Considerar las diferencias fisiológicas y necesidades prácticas de género durante el proceso de diseño, pruebas y certificación de productos.
- Identificar y eliminar sesgos no intencionados en la normativa y las evaluaciones de conformidad, asegurando que todas y todos los usuarios se beneficien de los mismos niveles de seguridad y rendimiento.
- Estas prácticas conducen a innovaciones y mejoras en el diseño y la funcionalidad de los productos, favoreciendo la competitividad de las empresas que utilizan estos servicios de la calidad.

Un proceso de transformación



- Incorporar esta perspectiva es un proceso de transformación.
- Abarca diferentes puntos de entrada y niveles de contribución para las organizaciones.
- Los servicios y acciones de la lC podrían analizarse a partir de su grado de contribución a la igualdad de género.

s un

Reinforces or takes advantage of gender inequalities and stereotypes

Gender

Exploitative

Gender Blind

Operates without any onsideration of gender differences

Gender Sensitive

Acknowledges but works around gender differences and inequalities

Gender Responsive

Deliberately addresses gender differences and gender inequalities in roles, responsibilities, rights and relations

Gender Transformative

Transforms gender stereotypes and gender norms and relations for gender equality and an enabling environment

Gender Equality Marker 0

Not expected to make a notable contribution

GEM 1 marginal contribution

GEM 2 significant contribution GEM 3

Principal objective is to advance gender equality and/or empower women and girls

Posibles puntos de entrada



Servicios de la IC con enfoque de género

Transversalización de la perspectiva de género en las organizaciones





Fomento al talento y empoderamiento de las mujeres dentro de las organizaciones de la IC





GRACIAS

Conozca más de Mesopartner:







